



C&S Pallets e Imballaggi S.r.l.

S.P. 14 c/da Monte Cenere snc - Piano Tavola - Belpasso (CT)

Web: www.venditapallettecisternette.it/

E-Mail: cespallets.imballaggi@gmail.com

PEC: cspallets@pec.it

DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 13 DEL 18 DICEMBRE 2023

OGGETTO: approvazione del Regolamento aziendale "whistleblowing"

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di dicembre, presso la sede legale della società **C&S Pallets e Imballaggi s.r.l.**, sita in Belpasso (CT), strada provinciale n. 14, c.da Montecenere, s.n.c., l'Amministratore Unico, Sig. Salvatore Minuto

premesse

- che la società C&S Pallets e Imballaggi s.r.l., in persona dell'Amministratore Unico, con determina n. 1 del 06.06.2022 ha adottato il Modello Organizzativo e di Gestione (MOG) a norma del D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;
- che in ragione di quanto sopra la società C&S Pallets e Imballaggi s.r.l. ha adottato, altresì, il Regolamento per la segnalazione delle violazioni (*id est* "istruzioni per segnalazione delle violazioni") del Codice Etico aziendale, del Modello di Organizzazione e più in generale delle violazioni rilevanti a norma del D.Lgs. 231/2001;
- che a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023, a decorrere dal 17.12.2023 anche le aziende che hanno adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 hanno l'obbligo di istituire canali di segnalazione e prevedere adeguate tutele in favore del "whistleblower" in conformità alle nuove previsioni normative ancorché non abbiano impiegato nell'ultimo anno una media di lavoratori subordinati, con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato, da 50 a 249;
- che, pertanto, in forza di tale nuova previsione normativa, la società C&S Pallets e Imballaggi s.r.l., ha redatto un nuovo Regolamento aziendale in materia di "whistleblowing";
- che, in data 13 dicembre 2023, la società ha inviato a mezzo pec l'informativa sindacale ex art. 4 del D.Lgs. n. 24/2023 alle OO.SS. territoriali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL in uno al predetto Regolamento aziendale e ai relativi allegati, invitando le stesse "a comunicare eventuali osservazioni o a richiedere un incontro entro e non oltre il termine di giorni 5 (cinque) dal ricevimento" della stessa;

considerato

- che alcuna osservazione e/o richiesta di incontro e/o chiarimenti è pervenuta alla società C&S Pallets e Imballaggi s.r.l. entro il termine assegnato;
- che, quindi, può ritenersi adempiuto l'obbligo di cui all'art. 4 del D.Lgs. n.24/2023;

tutto ciò premesso e considerato

L'Amministratore Unico, Sig. Salvatore Minuto

DETERMINA

C&S PALLETS E IMBALLAGGI s.r.l.
C.Fisc./P.IVA 0560 043 0870
L'Amministratore Unico



- di approvare il Regolamento aziendale "whistleblowing" nonché i relativi allegati così come predisposti e inviati alle OO.SS. territoriali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL;
- di sostituire integralmente con l'adottando Regolamento aziendale ogni altra regolamentazione aziendale ad oggi vigente in punto;
- di istituire, nominare e individuare nell'Organismo di Vigilanza della società il Gestore delle Segnalazioni di cui al D.Lgs. n. 24/2023;
- di pubblicare immediatamente il Regolamento aziendale "whistleblowing" nonché i relativi allegati all'interno del sito internet della società;
- di dare comunicazione a tutti i dipendenti della società dell'adozione del predetto Regolamento nonché dei relativi allegati, pubblicandoli in bacheca e facendo firmare a ciascun lavoratore una copia del Regolamento aziendale per ricevuta e presa visione.

Belpasso (CT), 18.12.2023

L'Amministratore Unico
Sig. Salvatore Minuto


CAS PALLETS E IMBALLAGGI S.R.L.
C.Fisc./P.IVA 0550.043.0870
L'Amministratore Unico